

Jämlikhet

SÅ FUNKAR DET!



Jämlikhet

SÅ FUNKAR DET!



LANDSORGANISATIONEN I SVERIGE
BARNHUSGATAN 18, 105 53 STOCKHOLM
TEL 08-796 25 00 - FAX 08-796 25 17 - E-POST INFO@LO.SE

Innehåll

Förord Karl-Petter Thorwaldsson:

<i>1. Ett jämlikt Sverige är möjligt – om vi tar kampen</i>	Sid 7
<i>2. Vad kan jag göra? En hel del!</i>	Sid 11
<i>3. Varför är jämlikhet viktigt?</i>	Sid 15
Klyftorna växer rekordsnabbt	Sid 17
Ojämlikhet skapar otrygghet	Sid 18
Jämlikhet skapar framgång	Sid 18
Frågor och svar om jämlikhet	Sid 19
<i>4. Politik för jämlikhet</i>	Sid 21
Förbättra arbetsvillkoren	Sid 23
Utbildningsjobb istället för "enkla jobb"	Sid 24
Ta ut rättvisa skatter	Sid 25
Stoppa vinstjakten i välfärden	Sid 27
Satsa på skolorna med störst behov	Sid 29
Bygg bort bostadsbristen	Sid 31
Höj pensionerna	Sid 33

I

***Ett jämlikt Sverige
är möjligt – om
vi tar kampen***

***”Vi måste
sätta människor
först utan att
kompromissa.”***

– KARL-PETTER THORWALDSSON

Det du nu håller i din hand är en handbok i engagemang. För jämlikhet och mot orättvisor. Här finns fakta, argument och förslag på vad du rent praktiskt kan göra för att förvandla vårt gemensamma samhälle till det bättre.

Det här är en kamp som ingen annan kommer att ta åt oss. Det är i våra fikarum, runt våra köksbord och bland våra Facebookvänner det gäller. Det är våra politiker som vi måste påverka för att nå ett mer rättvist samhälle – tillsammans.

Det sägs att det går bra för Sverige. Så är det om man jämför med andra länder. Jobben blir fler och tillväxten ökar. Men att bara säga ”det går bra för Sverige” duger verkligen inte.

Att det går bra för landet betyder ju inte att det går bra för alla. Det spelar ingen roll om ekonomernas kurvor pekar uppåt när människor inte vet om de har kvar jobbet imorgon. Ser sina vuxna barn sakna bostad och skattepengar gå till vinster istället för till välfärd åt barn och gamla.

Mycket av det som gått fel i vårt samhälle beror på att vi hade en högerregering som valde att sänka skatten istället för att satsa på välfärd och trygghet. Samtidigt ska vi akta oss för att skylla allt på högern. Klyftorna i Sverige började ju växa redan under 1980- och 1990-talen. Protesterna från arbetarrörelsen har ofta varit otillräckliga. Motståndet ibland halvhjärtat.



De växande klyftorna har gett utrymme åt politiker som Donald Trump, Jimmie Åkesson och Marine Le Pen, för de erbjuder en enkel lösning. De erbjuder myten om en syndabock. Men människor – oavsett hudfärg, ursprung eller religion – är inte problemet. Problemet är orättvisorna mellan människor som de senaste decenniernas politik har skapat.

LO är arbetarnas och löntagarnas röst. Vi måste sätta människor först utan att kompromissa. Vi står mot starka ekonomiska intressen: Riskkapitalister, arbetsgivarorganisationer och högerens lobbyister. Till dem ska vi inte göra eftergifter.

Med all den oro, och med den skrämmande utveckling vi ser i stora delar av världen, är det avgörande att arbetarrörelsen samlar sig. Att vi verkligen tar chansen att göra skillnad.

Ett jämlikt samhälle är möjligt. Det börjar med dig, med mig, med oss. Tillsammans.

Karl-Petter Thorwaldsson
ordförande LO

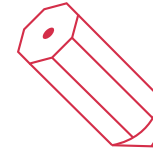
2

Vad kan jag göra? En hel del!

Den här handboken är full av fakta och argument som du självklart får använda på alla sätt du vill i din egen kamp för jämlikhet. Här kommer några förslag.



Välj en fråga som ligger dig varmt om hjärtat, backa upp med fakta och argument. Skriv!



En status på Facebook, en tweet, en insändare eller en debattartikel till din lokaltidning. Det behöver inte vara långt och komplicerat, tvärtom. Det raka, enkla och slagkraftiga blir läst av flest. Det viktiga är att du tycker det du skriver, inte hur du skriver.

Ta kontakt med en politiker i din närhet och berätta vad du tycker.



Om du inte vill ringa kan du mejla eller ta kontakt i sociala medier. Många politiker twittrar och har offentliga Facebook-sidor och Instagramkonton. Där kan du skriva din mening och ställa dina frågor.

Be att få fler exemplar av den här boken!



Lägg den i fikaummet på jobbet, eller ge den till någon i din närhet som du tror skulle vilja läsa. Ju mer våra fakta och argument sprids, desto starkare blir vi.



Bjud in en vän till din fackförening!

Ett första steg mot ett rättvisare och jämlikare Sverige är att vi blir fler. Ju fler medlemmar vi är, desto lättare är det för fackföreningen att få igenom sina krav mot arbetsgivaren. Ställ frågan. Fråga om din kollega, vän eller partner vill gå med i facket för att påverka både sin egen arbetssituation och samhällsutvecklingen.



Bli facklig aktivist på nätet!

På sajten Opinionsverket samlas fackliga aktivister över hela Sverige. De stöttar varandra och kämpar digitalt, i sociala medier, mot ojämlikheten. Gå med på opinionsverket.se.

Poängen är att kampen inte behöver vara svår och komplicerad. Du kan göra det du har lust med, på ett sätt som passar dig

3

Varför är jämlikhet viktigt?

Växande klyftor är farligt. Och jämlikhet är nyckeln till framgång. I detta avsnitt berättar vi hur det hänger ihop.

Den ekonomiska elitens inkomstutveckling



2015 gick det 54,3 industriarbetarlöner på en direktörlön. Den siffran har aldrig tidigare varit så hög. 2014 var samma siffra 53,7. När mätningarna startade 1950 var det 26 industriarbetarlöner som krävdes för att komma upp i en direktörlön.

Klyftorna växer rekordsnabbt

Sedan 1980-talet hamnar en allt större andel av värdet på det som produceras i direktörernas fickor istället för på arbetarnas lönekonto. Löntagarnas andel av vinstkakan är nu lika låg som den var före första världskriget. Det har varken gett Sverige högre sysselsättning eller ökade investeringar.

OECD, som utvärderar den ekonomiska utvecklingen, slår fast att de svenska klyftorna växer snabbast i västvärlden. Och varnar för konsekvenserna av större ojämlikhet. Ändå är rösterna för lägre löner mer högljudda än på länge. Borgerliga politiker vill till och med lagstifta om lägre löner.

Att politikerna skulle sätta lönerna, istället för facken och arbetsgivarna i förhandlingar, vore att överge den svenska modell som har gett Sveriges löntagare höjda reallöner i en lång rad år.

Även om lönerna har höjts för de som har ett jobb har ojämlikheten brett ut sig i Sverige. Medan de fattigaste har sett sina inkomster öka med 14 procent sedan 1991 har de rikaste fått ökade inkomster med 90 procent.

Andelen med låg ekonomisk standard har växt i alla grupper. Utrikes födda och ensamstående med barn, framför allt kvinnor, är allra värst utsatta. Bland dem har andelen med låg ekonomisk standard ökat med hela 18 procent mellan 1995 och 2013.

Än mer tydlig blir bilden när vi väger in kapitalinkomsterna, alltså inkomsterna från vinster på till exempel aktier. Den rikaste tiondelen av befolkningen fick 90 procent av kapitalinkomsterna 2015.

Ojämlikhet skapar otrygghet

De rika blir alltså rikare på att vara rika, medan flertalet får en allt mindre del av kakan. Samtidigt växer otryggheten.

Var femte svensk oroar sig nu för kriminalitet, våld och gängvåld. Forskningen visar att ojämlika samhällen är mycket mer våldsdrabbade. Det finns alltså goda skäl att vara orolig, eftersom ojämlikheten i samhället ökar snabbt.

Jämlikhet skapar framgång

Länge har det hävdats att jämlikhet är tillväxten motsats. Men forskningen är tydlig och visar tvärtom att jämlikhet är bra för tillväxten. Utan växande klyftor hade Sveriges tillväxt varit hela 20 procent högre mellan 1990 och 2010, konstaterar OECD.

Förklaringarna till det är många. När klassklyftorna växer får de flesta mindre pengar att röra sig med. Vi tar mer lån, studerar mindre, mår sämre och producerar mindre.

Nyckeln till ett framgångsrikt samhälle är alltså mer jämlikhet. Inte större klyftor.

Frågor och svar om jämlikhet

”Vad betyder jämlikhet?”

I ett jämlikt samhälle har alla invånare samma värde och rättigheter. Alla invånare ska ha tillgång till likvärdig vård, skola, socialförsäkringar och omsorg oavsett storleken på ens plånbok. Vilken familj du föds in i ska inte avgöra dina chanser att lyckas i livet. I ett jämlikt samhälle ser vi tillsammans till att alla har samma möjlighet att utbilda sig och arbeta.

”Hur hjälper fackföreningsrörelsen mot ojämlikhet?”

Facket består av löntagare som sluter sig samman för att tillsammans stå upp mot arbetsgivarna och ställa krav på politiker. Vi kämpar för att industriarbetaren och undersköterskan ska ha samma chans att träffa en läkare som chefen, och att städarens barn ska ha samma möjligheter att få bra betyg i skolan som direktörens barn.

”Sverige är ju redan världens jämlikaste land?”

Sverige har varit världens jämlikaste land. I dag landar vi på en blygsam elfteplats. Vi har blivit omsprungna av våra grannländer och flera centraleuropeiska länder. Sverige är ett bra land att leva i, men också det OECD-land där inkomstklyftorna ökar snabbast. Utvecklingen går åt fel håll och dessutom i en allt snabbare takt.

Frågor och svar om jämlikhet

”Är det inte bra att människor kan tjäna pengar och bli rika?”

Problemet är att pengarna och makten alltmer koncentreras till en liten klick. Ingen gynnas av att inkomstklyftorna ökar. Samhället mår som bäst när fler får det bättre, inte när pengar samlas på hög av de redan rika. Vi är på väg att återgå till ett samhälle där ärvda rikedomar får allt större betydelse, något vi inte har upplevt sedan före världskrigen.

”Svenska modellen – vad är det?”

I Sverige är det facken och arbetsgivarna som sätter lönerna, inte lagstiftarna. Fackförbund och arbetsgivare förhandlar fram kollektivavtal som bestämmer löner och arbetsvillkor. Det är en av grundpelarna i den svenska modellen. Därför behöver vi starka fackförbund som står för rättvisa och jämlikhet. Den svenska modellen växte fram för att hitta en balans mellan näringslivets och löntagarnas intressen. Det gynnar människor som får det bättre och företag som får mer ordning och reda på arbetsmarknaden.



***Politik för
jämlikhet***

Ökad jämlikhet kräver kraftfulla åtgärder. Här berättar vi om våra konkreta förslag. Och svarar på frågor om dem.

”Den som har mer pengar ska också bidra mer till vår välfärd.”

Förbättra arbetsvillkoren

Att ha en trygg anställning där du vet var du jobbar, när du jobbar och att du får behålla jobbet är avgörande för att vända ojämlikhetstrenden.

I dag är alldeles för många anställningar otrygga och korta. Särskilt i välfärden, handeln och hotell- och restaurangbranschen. 2016 var över 260 000 personer tim- eller behovsanställda i Sverige. Det är nästan 300 000 personer som inte kan planera sin framtid, ta ett bostadslån eller räkna med en trygg pension.

Ofta blir det som borde vara tillsvidarejänster bara visstidstjänster, där man kan sägas upp med kort varsel. Det är orimligt. Anställningsformen allmän visstid, som har ökat antalet visstidstjänster, måste avskaffas.

Frågor och svar om arbetsvillkor

”Är det inte bra om arbetsgivare kan ta in personal när det behövs?”

Självklart. Men idag är systemet alldeles för generöst och utnyttjas. Människor som egentligen behövs på sitt jobb varje dag anställs på timme eller visstid. Det är ett sätt att pressa lönerna nedåt och det drabbar både de anställda och verksamheten.

Utbildningsjobb istället för ”enkla jobb”

Arbetslösheten är allra högst bland de med kort utbildning. Högern menar att jobb som att putsa skor eller packa kassar i matbutiker är lösningen. ”Enkla jobb” med permanent lägre löner och dåliga villkor. Det är en väg som bara leder till ökade klyftor. Det kommer LO aldrig att gå med på.

Vår lösning är så kallade utbildningsjobb. De skulle rikta sig till alla mellan 25 och 45 år som saknar gymnasieexamen. Utbildningsjobben kombinerar, precis som det låter, jobb med utbildning. Personerna skulle exempelvis kunna jobba tre dagar i veckan och studera i två dagar.

För att få arbetsgivarna att anställa personer på utbildningsjobb måste lönekostnaden sänkas. Det är inte samma sak som att sänka lönen. Lönekostnaden kan till exempel sänkas genom sänkta arbetsgivaravgifter.

Problemet på svensk arbetsmarknad är inte brist på jobb utan brist på kompetens.

Frågor och svar om utbildningsjobb

”Är utbildningsjobben ett sätt för LO att sänka lönen för nyanlända?”

Nej, utbildningsjobben ska vara till för alla som saknar gymnasieexamen. Meningen är inte att sänka lönerna, utan att människor ska rustas med nya kunskaper och komma in på arbetsmarknaden.

Ta ut rättvisa skatter

Under 2000-talet har en lång rad skatter sänkts kraftigt eller avskaffats för dem som redan har det gott ställt.

Förmögenhetsskatten och arvsskatten är exempel på skatter som försvunnit. Bolagsskatten har sänkts drastiskt. Jobbskatteavdragen har bidragit till växande klyftor mellan de som har mycket och de som har litet.

Samtidigt är kommunalskatten, den skatt som de flesta LO-medlemmar och pensionärer betalar, högre än någonsin. Det är inte rimligt och vi måste ha politiker som vågar ändra på det.

Den som har mer pengar ska också bidra mer till vår välfärd. Då får vi en bättre skola, vård och omsorg som gynnar både människor och företag.

Frågor och svar om skatter

”Vi har ju redan världens högsta skatter, hur ska vi ha råd att höja skatten ännu mer?”

Det handlar inte om att höja alla skatter, utan om rättvisare skatter. Vi har aldrig haft högre kommunalskatter i Sverige, men skatten på kapital har samtidigt aldrig varit lägre än den är idag. LO kräver att skatterna höjs så att de som har mest pengar och lever på ärvda rikedomar bidrar mer till vår gemensamma välfärd.

”Vill LO höja min skatt?”

LO vill inte höja skatter för vanliga arbetare utan för dem som har väldigt mycket pengar. Det är rimligt att den som har mer också betalar mer.

Stoppa vinstjakten i välfärden

Verksamheterna i välfärden skriker efter mer resurser och mer personal medan de privata aktörerna skär ner på personal för att öka vinsten. Ofta skickas vinsterna sedan till skatteparadis för att riskkapitalbolagen ska slippa bidra till välfärden.

Slöseriet med skattepengar har gått för långt när riskkapitalbolag i välfärden kan använda våra gemensamma resurser till att köpa upp nya bolag.

Sex miljarder kronor tas ut i övervinst av företag i välfärden varje år, enligt regeringens utredare. Det motsvarar 12 000 heltidstjänster i välfärden. Istället för mer personal på våra barns skolor eller på farmors äldreboende går dessa miljarder rakt ner i direktörernas fickor.

Det är dags att sätta stopp för den här dräneringen av vår välfärd. Vinstjakten i välfärden måste bort. Inte en krona som skulle kunna gå till bättre kvalitet ska lämna välfärden.

Frågor och svar om vinster i välfärden

”Varför ska folk driva företag om de inte får ta ut vinst?”

Den som vill driva företag inom välfärden för att göra vinst på våra gemensamma skattepengar har ingenting där att göra. Privata aktörer är välkomna i vården, skolan och omsorgen – men endast om de återinvesterar vinsten i verksamheten.

”Varför ska inte företag i välfärden få göra vinst precis som alla andra?”

Välfärden är inte som vilken marknad som helst. En dement person har inte samma möjlighet som en bilköpare att ångra sig. Äldreboenden och skolor är inte samma sak som vitvaror och semesterval. Medborgare som möter välfärden ska kunna veta att deras behov, inte en siffra i någons resultaträkning, är det viktigaste. Välfärden finansieras dessutom av skattepengar. Svenska arbetare betalar skatt för att finansiera vården, skolan och omsorgen. Inte för att fylla direktörers plånböcker.

”Beror inte bristerna i välfärden på att den senaste tidens ökade flyktningmottagande?”

Nej. Problemet är årtal av skattesänkningar och att pengar som ska gå till välfärden försvinner till skatteparadis när rika människor inte vill betala skatt. Flyktningmottagande är, till skillnad från skatteflykten, alltid ekonomiskt lönsamt i slutändan – fler kommer hit och jobbar, betalar skatt och bidrar till vår välfärd.

Satsa på skolorna med störst behov

Svensk skola har stora problem. För dåliga resultat, segregerade skolor och pengar som går till skatteparadis i stället för till våra barns utbildning.

Vilken utbildning elevens föräldrar har avgör allt oftare hur det går för ett barn i skolan. Det är oacceptabelt. I Sverige ska alla barn ges chansen att bli och göra det de vill, oavsett hur stor plånbok eller hur lång utbildning deras föräldrar har. Därför måste vi både motverka ekonomiska orättvisor och ge skolan större resurser så att även barn som lever under tuffare förhållanden får minst godkänt i alla ämnen.

Möjligheten för privata ägare att plocka ut vinster ur skattefinansierade skolor bör tas bort. Det är även viktigt att förändra det fria skolvalet, eftersom det förstärker segregation och på det sättet gör skolan mer ojämlig.

LO tycker att elevernas hemförhållanden ska påverka resurserna till de enskilda grund- och gymnasieskolorna. Pengarna ska gå dit de gör störst nytta och skolor med flest fattiga elever ska få mest pengar.

Frågor och svar om skolan

”Det är väl inte skolans uppgift att kompensera för dåliga hemförhållanden?”

Jo, det är det faktiskt enligt skollagen. Skolans uppgift är att se till så att alla barn får en likvärdig utbildning, oavsett vilka deras föräldrar är. Utbildningen behöver därför formars så att även barn som inte får stöd hemifrån klarar av skolan. Alla elever gynnas av en jämlik skola. När fler kan hänga med i undervisningen ökar resultaten för alla.

”LO vill förändra det fria skolvalet, men varför ska inte mitt barn få välja skola?”

Att förändra det fria skolvalet handlar inte om att ta bort barn och föräldrars valfrihet utan att garantera att alla barn får gå i en bra skola. Barn och föräldrar ska få välja skola, men skolorna ska inte få sortera bort elever för att förbättra resultaten. Skolorna där eleverna har störst behov ska få mest pengar.

Bygg bort bostadsbristen

Du ska inte behöva vara rik för att bo. Men i dagens Sverige har många inte råd att köpa sin egen bostad, samtidigt som hyresrätter ofta är svåra att få tag på och blir allt dyrare.

Regeringen måste se till att ännu fler bostäder byggs. Byggprocesserna behöver snabbas på samtidigt som det behövs bättre ekonomiskt stöd till de som bygger bostäder med rimliga hyror. På så sätt kan människor ta de jobb som finns, ungdomar kan flytta hemifrån och färre tvingas hyra lägenheter i andra, tredje eller fjärde hand.

Ett ökat byggande skulle även skapa fler arbetstillfällen för elektriker, betongarbetare, målare och alla andra som behövs för att bygga ett hus. Beräkningar visar att varje byggjobb skapar flera andra jobb, eftersom effekterna på det omgivande samhället blir så stora.

Frågor och svar om bostadsbristen

”Är det inte bra att vi kan tjäna pengar på våra bostäder?”

Vi missunnar ingen att sälja sin bostad till ett rimligt pris. Problemet är att marknaden har rusat ifrån våra plånböcker så att vi måste belåna oss till tänderna för att ha råd att köpa bostäder. Bostadsmarknaden blir allt mer osäker och många människor, speciellt unga och arbetare, står utan bostad. Därför vill LO att regeringen underlättar för bostadsbyggande – det måste gå fortare från planering till färdiga hus. Dessutom behövs bättre ekonomiskt stöd för de som bygger lägenheter med rimliga hyror.

”Skulle inte bostadsbristen lösas om vi införde marknadshyror?”

Nej. Om vi skulle avskaffa regleringen på hyressättningen och låta hyresvärdar sätta vilka hyror som helst skulle hyrorna skjuta i höjden. 40 procent av alla hyresgäster skulle tvingas flytta och över 60 procent hade behövt skära i sin konsumtion för att ha råd att betala hyran enligt en undersökning från Hyresgästföreningen. Dessutom riskerar det att slå hårt mot landets ekonomi när många av hyresgäster inte längre har råd att konsumera annat än livets nödtröft. Marknadshyror ger inte fler lägenheter, utan ökar bara segregationen. Redan idag är det ett problem att människor är uppdelade i bostadsområden efter inkomst.

Höj pensionerna

Den som är ung i dag och väljer att bli till exempel undersköterska vet redan från första dagen på jobbet att hen inte kommer att kunna leva på sin pension.

Allra värst är läget för de som jobbar i kvinnodominerade yrken. Till exempel vet vi att 70 procent av Kommunals pensionerade kvinnor är beroende av garantipension, det som tidigare kallades fattigpension. Många får långt under 8 500 kronor i månaden före skatt. Så ska inte ett välfärdssamhälle se ut.

Högre löner för de som jobbar i dag ett av de bästa sätten att se till att deras pension är tillräcklig i morgon. Att alltid är norm på hela arbetsmarknaden, att ha en trygg anställning och en bra tjänstepension är andra viktiga delar.

För att pensionen ska räcka till krävs även att fler orkar jobba ända fram till pensionsåldern. Arbetsmiljön måste bli bättre, så att löntagare inte tvingas bort från arbetsmarknaden i förtid.

Frågor och svar om pensioner

”Hur ska vi kunna höja pensionerna när många fler blir pensionärer?”

Att förändra hur vi förvaltar pensionerna skulle göra mycket, men det handlar också om att förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön, inte minst för de som jobbar inom tunga LO-yrken. Många inom exempelvis vården och omsorgen tjänar idag dåligt och jobbar deltid vilket innebär en låg pension. Om vi kan höja deras löner med hjälp av högre skatteintäkter höjer vi samtidigt deras pension.

”Varför kan inte folk ta eget ansvar för att spara till sin pension?”

Visst är det viktigt att tänka på sin pension, men problemet är att alla inte har möjlighet att välja själva. Kvinnor som i vårt ojämställda samhälle jobbar deltid för att ta hand om barn eller en gammal förälder får lägre pension. Samma sak gäller personer som länge tvingas ha osäkra anställningar. Dessutom är den genomsnittliga pensionsåldern bland LO-medlemmar 63 år, eftersom många har fysiskt krävande jobb. Idag är systemet orättvist. Den som jobbat hårt hela sitt arbetsliv måste ändå leva fattigt på ålderns höst.

Källhänvisningar

- OECD, "OECD Income inequality data update: Sweden", januari 2017.
<http://www.oecd.org/sweden/OECD-Income-Inequality-Sweden.pdf>
- OECD, "In It Together: Why Less Inequality Benefits All", maj 2015.
<http://www.oecd.org/social/in-it-together-why-less-inequality-benefits-all-9789264235120-en.htm>
- Almqvist, "Den ekonomiska ojämlikheten i Sverige", LO-rapport, maj 2016.
[http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_den_ekonomiska_ojamlikheten_i_sverige_pdf/\\$File/Den_ekonomiska_ojamlikheten_i_Sverige.pdf](http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_den_ekonomiska_ojamlikheten_i_sverige_pdf/$File/Den_ekonomiska_ojamlikheten_i_Sverige.pdf)
- Statistiska centralbyrån, "Kapitalinkomster ger ökade inkomstskillnader", januari 2017.
<http://www.sverigeisiffror.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/hushallens-ekonomi/inkomster-och-inkomstfordelning/inkomster-och-skatter/pong/statistiknyhet/slutliga-inkomster-och-skatter-2015/>
- Sveriges Radio, "Grafik: Det oroar svenskarna mest", mars 2017.
<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=83&artikel=6647487>
- Cingano, "Trends in Income Inequality and its Impact on Economic Growth", OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 163, OECD Publishing, 2014.
<http://www.oecd.org/els/soc/trends-in-income-inequality-and-its-impact-on-economic-growth-SEM-WP163.pdf>
- OECD, Income inequality (indicator). doi: 10.1787/459aa7f1-en, 2017
<https://data.oecd.org/inequality/income-inequality.htm>
- Larsson, "Anställningsformer och arbetstider 2017", LO-rapport, februari 2017.
[https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_anstallningsformer_arbetstider_2017_pdf/\\$File/Anstallningsformer_arbetstider_2017.pdf](https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_anstallningsformer_arbetstider_2017_pdf/$File/Anstallningsformer_arbetstider_2017.pdf)
- Statens offentliga utredningar, "Ordning och reda i välfärden", SOU 2016:78, 2017.
<http://www.regeringen.se/contentassets/da2ccef5dc84389b79b48b06a5e000a/ordning-och-reda-i-valfarden-sou-201678>
- Dagens Nyheter, "Viktigast för skolresultat: Familjebakgrunden", mars 2013.
<http://www.dn.se/nyheter/viktigast-for-skolresultat-familjebakgrunden/>
- Hyresgästföreningen, "Ny undersökning - mycket lågt stöd för marknadshyror", februari 2016.
<https://www.hyresgastforeningen.se/aktuellt/nyheter/00/11/ny-undersokning--mycket-lagt-stod-for-marknadshyror/>
- Wall, "Pensionen – en kvinnofälla", Kommunal, 2015.
https://www.kommunal.se/sites/kommunal.se/files/kvinnofalla_fullversion.pdf

***För ett jämlikt
Sverige.***



LANDSORGANISATIONEN I SVERIGE
BARNHUSGATAN 18, 105 53 STOCKHOLM
TEL 08-796 25 00 - FAX 08-796 25 17 - E-POST INFO@LO.SE